



BEHINDERUNG & DIVERSITY

Gut informiert: Ausgewählte Beiträge und Beispiele zum Thema „Befähigung & Behinderung“

Unsere Expertise und Konzepte sind anerkannt und präsent. Hier finden Sie eine Auswahl an Publikationen und Beiträgen zum Thema „Menschen mit Behinderung“. Erfahren Sie mehr über das Thema Diversity und innovative Maßnahmen aus der betrieblichen Praxis. Bei Fragen und Wünschen nach weiteren Informationen und Angeboten stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

EIGENE PUBLIKATIONEN

Fachartikel: Behinderung muss kein Hindernis sein, Personal-Magazin, April 2006 

Analyse: Antidiskriminierung & das Themenfeld „Behinderung“, Impulse, August 2004 

Online-Beitrag: Barrierefreier Internetzugang, Gleichstellung-Online, Januar 2007

VORTRÄGE

Veranstaltung: Diversity Management als Chance, ZsL Mainz, Oktober 2007


Fachgespräch: Diversity Marketing in Wirtschaft und Verwaltung, ZSL Mainz, August 2007

Konferenz: Diversity & Behinderung, Re-Integra, November 2002

Input: Zielgruppen- und fähigkeitsorientierte Personalpolitik, ZSL Mainz, September 2001

Workshop: Abschlusskonferenz zu Horizon, BAG UB, November 2000


STUDIEN

Veröffentlichung: Work/Life Praxis Studie, Ungleich Besser, 2006 

MEDIENBERICHTE

Interview: Behinderung erwünscht, Handicap, März 2005

Artikel: Behinderte fördern Klima. Mainzer Rhein-Zeitung, September 2001

Interview: Es gibt noch einige Türen zu öffnen, Personalwirtschaft, August 2001 

PRAXISBEISPIELE DIS(ABILITY)

Daten & Analysen

- **Best Practices** zu innovativen Maßnahmen für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung
- **Trendreport** zu Behinderung am Arbeitsplatz und Fördermöglichkeiten
- **Fokusgruppen** mit Beschäftigten mit Behinderung

Kommunikation & Konzepte

- **Broschüre** zur Sensibilisierung für Chancen und Nutzen der Beschäftigung von Mitarbeitern mit Behinderung
- **Konzepte** für die Vernetzung mit Einrichtungen im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit

Lernen & Erleben

- **Workshop** zur Nutzung der Potenziale unterschiedlicher Beschäftigtengruppen

Weitere Projekte: www.diversity-consulting.de