

Presse-Information

VON DER WIRTSCHAFT LERNEN:

DIVERSITY WEITERBILDUNG FÜR NON-PROFIT MANAGER

GreenCampus bietet Diversity-Seminar für Verbände, öffentliche Verwaltung und Interessengruppen an

Köln, 22. Januar 2007 – Führende deutsche und internationale Unternehmen vertrauen auf die aktive Positionierung von Vielfalt in der Unternehmenskultur. Barrieren werden abgebaut, interkulturelle Teams gebildet - denn nur, dem demografischen Wandel pro-aktiv begegnet und Benachteiligungen beseitigt, stellt die Weichen für die Zukunft seiner Organisation.

Der Diversity-Experte Michael Stuber konnte als Referent für das Diversity-Praxis-Seminar für Nichtregierungsorganisationen und öffentliche Verwaltung gewonnen werden. Am 1. und 2. März 2007 sowie am 10. bis 11. Mai lernen die TeilnehmerInnen bei GreenCampus, der neuen Weiterbildungsakademie in der Heinrich-Böll-Stiftung, Diversity und die Bestandteile eines nachhaltigen Vielfaltsmanagements kennen. Auch Non-Profit-Organisationen können von den Vorteilen eines umfassenden Diversity Managements profitieren: motivierte Mitarbeiter, eine hohe Identifikation mit der Organisation und eine positive Außenwirkung - denn der offene Umgang mit Vielfalt wird von der Öffentlichkeit als sympathisch wahrgenommen.

Die Teilnehmer erhalten im Rahmen von Gruppenübungen und Diskussionen sowie durch Filme und Vortragelemente einen umfassenden Überblick über Diversity-Management und erlernen, wie sie Diversity für ihre tägliche Arbeit nutzen und ihre Organisation mithilfe von Diversity erfolgreicher machen können.

Für das Praxisseminar "Diversity Management - In Vielfalt erfolgreich" am 1. und 2. März werden bis 9. Februar Anmeldungen entgegen genommen. InteressentInnen für den 10. und 11. Mai können sich bis zum 9. April registrieren. Sie erhalten den Veranstaltungsflyer und ein Anmeldeformular bei der Heinrich-Böll-Stiftung, GreenCampus, Rosenthaler Straße 40/41, 10178 Berlin, über www.greencampus.de oder info@greencampus.de. Der Seminarbeitrag von 650 Euro beinhaltet die Verpflegung. Der optional buchbare, internetbasierte Vorbereitungskurs "eDiversity" kostet 40 Euro.

Ungleich Besser Diversity Consulting: Bereits im zehnten Jahr profiliert sich Ungleich Besser Diversity Consulting als europäischer Vorreiter des Themas „Diversity“ durch Forschung, Publikationen, Beratung, Dienstleistung und Produkte in den Themenbereichen Chancengleichheit, Diversity und Anti-Diskriminierung.

Bereits in den vergangenen Jahren machte Ungleich Besser Diversity Consulting durch umfassende Studien über die Entwicklung von Diversity in Deutschland und Europa aufmerksam. Im Jahre 2005 stellten die Forscher die „Diversity-Praxisstudie (DPS)“ unter dem Titel „Managing Diversity in deutschen Unternehmen“ vor. Davor publizierten die Experten in den Jahren 2002 und 2004 jeweils eine „European Diversity Survey“.

Weitere Informationen sowie Bildmaterial:
www.diversity-consulting.de

Weitere Informationen über GreenCampus in der Heinrich-Böll-Stiftung finden Sie unter:
www.greencampus.de

Bei weiteren Fragen, Interview- und Bild-Wünschen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.
Belegexemplar erbeten.

Pressekontakt:

Ungleich Besser Diversity Consulting
Sebastian Wieschowski, Bereich Kommunikation

Telefon 0221-22212-50
Email: kommunikation@ungleich-besser.de