

## **BIBLIOGRAPHIE (AUSWAHL)** Diversity

Bröcheler, Birgit (2002): Es lebe der Unterschied. In: W & V, Nr. 51, S. 12 – 14.

Copray, Nobert (2005): Produktiv und kreativ durch Vielfalt (Interview mit Michael Stuber). In: Chefposition 12/05.

Frank, Sergey (2000): Der Jugendlichkeitswahn hat bald ausgedient. In: Financial Times Deutschland, Ausgabe vom 15. November, S. 37.

Friedrich, Claudia (2004): Diversity statt Differenz (Interview mit Michael Stuber). In: Akzeptanz-Kampagnenbüro - Newsletter, S. 12.

Gatzke, Marcus (2001): Die multi-kulturelle Zukunft der Unternehmen (Interview mit Michael Stuber). In: [www.NetZeitung.de](http://www.NetZeitung.de).

Gillies, Judith-Maria (2012): Bunt ist Trumpf. In: Die GesundheitsWirtschaft, Oktober/November 2012, S.50ff.

Gillies, Judith-Maria (2012b): Diversity für Anfänger. Computer Woche.

Globert, Yvonne (2003): Auf den Unterschied kommt es an. In: Die Zeit Job-newsletter 48/03.

Hamacher, Eli (2004): Vielfalt bringt die Würze. In: Die Welt, Ausgabe vom 3. Juli.

Haruna, Hadija (2012): Rabea sucht einen Job. DIE ZEIT.

Hartge, Thomas (1999): Noch zu viele Monokulturen (Interview mit Michael Stuber). In: Personalführung, Nr. 5, S. 46 - 47.

Hässig, Lukas (2005): In der Vielfalt liegt der Mehrwert. In: Weltwoche, Nr. 9, S. 20-23.

Heide, Dana (2012): Vorteil Vielfalt. Handelsblatt.

Heimann, Andreas (2004): Vielfalt belebt das Geschäft – Arbeitgeber entdecken die Diversity. dpa

Henkus, Frank (2005): Für eine bessere Welt. In: Wirtschaft & Weiterbildung, Ausgabe November, S. 22-24.

- Hülsen, Isabell (2004): Diversity siegt über Macho-Kultur. In: Financial Times Deutschland, Ausgabe vom 1. Oktober, S. 2.
- Kirsch, Ina (2003): Anders sein ist Trumpf. In: Hannoversche Allgemeine Zeitung, Ausgabe vom 19. Juli, S. III/1.
- Klähn, Andreas (2005): Aufschreiben, was sich gehört. In: Acquisa, Ausgabe 1, S. 62-64.
- Kleinschmidt, Carola (2001): Unternehmen entdecken ihre homosexuellen Mitarbeiter (Interview mit Michael Stuber). In: Personalführung, Nr. 12, S. 104 - 106.
- Kollig, Martina (2005): Die Mischung macht´s. In: randstadkorrespondent, Nr.2, S. 2-3-
- Kraske, Marion (2011): Vielfalt verkauft Autos. In: enorm, Ausgabe 3, S. 60-63
- Kraske, Marion (2012): Vielfalt in der Belegschaft zahlt sich aus. DIE ZEIT.
- Leimbach, Andreas (2000): Bei Ford verfeinern viele Köche den Brei. In: VDI Nachrichten, Nr. 45, S. 42.
- Lemmer, Ruth (2013): Kulturveränderung anstoßen. In: Personalmagazin Nr.4, S.20-23.
- Murray, Sarah (2004a): From Discrimination to Individual Litigation. In: Financial Times, Ausgabe vom 7. Mai.
- Schlingmann, Lena (2012): Bunt gemischt. In: Health@work, Ausgabe vom Juni 2012
- Murray, Sarah (2004b): Older People: Age and Experience. In: Financial Times, Ausgabe vom 10. Mai, Special Section, S. 6
- Nitz, Sebastian (2009): Der Unterschied macht den Unterschied. In: connect (SEB), Nr. 1, S. 38-40.
- o.N. (2012): Embarquer les hommes dans les enjeux de la mixité. *Businessdigest* Nr. 228, S. 16-18.
- o.N. (2012): Bringing men on board. *Businessdigest*. Nr. 228. S. 3-5.
- Rosenburg, Torge L. (2001): Die Summe der einzelnen Teile. In: dresdner banker, Nr. 9, S. 30 - 31.
- Rosengart, Anja (2003): Heraus aus dem Korsett. In: Financial Times Deutschland, Ausgabe vom 29. August, S. 26.
- Schinkel, Jens (2001): Es gibt noch einige Türen zu öffnen (Interview mit Michael Stuber). In: Personalwirtschaft, Nr. 8, S. 14 - 16.
- Selbach, David; Sommer, Sarah (2009): Schöne neue Welt. In: pr magazin, Nr. 3, S. 18-22.

Tölke, Andreas (2001): Diversity - gegen Mobbing (Interview mit Michael Stuber). In: MännerAktuell, Nr. 10, S. 12.

## Stuber, Michael – Monographien

Stuber, Michael; Iltgen, Andrea (2002): Gay Marketing. Kriftel: Luchterhand.

Stuber, Michael (2004a): Diversity: Das Potenzial von Vielfalt nutzen – den Erfolg durch Offenheit steigern. Kriftel: Luchterhand.

Stuber, Michael (2006a): Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz in der betrieblichen Praxis. Freiburg: Haufe Verlag.

Stuber, Michael (2008a): Diversity: Das Potenzial-Prinzip. 2. Auflage. Köln: Wolters Kluwer.

Stuber, Michael (2014): Diversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip. Das Beste aus 15 Jahren Forschung und Praxis. 3. Auflage. Aachen: Shaker.

## Stuber, Michael – Buchbeiträge (in Sammelwerken)

Stuber, Michael; Volland, Ingrid (2001): Diversity: Selbstverpflichtende Initiativen von Unternehmen in Europa. In: Niedersächsisches Ministerium für Frauen, Arbeit, Soziales (Hg.): Lesben und Schwule in der EU (EXPO 2000), S. 23 - 29.

Stuber, Michael (2002a): Tourism Marketing Aimed At Gay Men and Lesbians – A Business Perspective. In: Clift, S. et al. (Hg.), Gay Tourism. London: Continuum, S. 88 - 124.

Stuber, Michael (2002b): Diversity & Alter — Die unentdeckte Vielfalt; Wandel und Zusammenwirken der Generationen. In: Koall, I., Bruchhagen, V.; Höher, F. (Hg.), Vielfalt statt Lei(d)tkultur — Managing Gender & Diversity, Münster u. a. O.: LIT Verlag, S. 153 - 162.

Stuber, Michael (2002c): Corporate Diversity Practices in Europe. In: Simons, George F. (Hg.), EuroDiversity. o. O.: Butterworth-Heinemann, S. 134 - 170.

Stuber, Michael (2003a): Die Umsetzung von Diversity in Europa. In: Belinszki, Eszter et al. (Hg.), Diversity Management, Münster: LIT Verlag, S. 130 - 154.

Stuber, Michael (2003b): Perspektiven der Diversity-Praxis. In: Wächter, Hartmut; Vedder, Günther; Führung, Meik (Hg.), Personelle Vielfalt in Organisationen, Mering: Hampp, S. 233 - 246.

Stuber, Michael (2003c): Die Umsetzung von Diversity in Europa. In: Belinszki, Eszter; Hansen, Katrin, Müller Ursula (Hrsg.): Diversity Management. Best Practices im internationalen Feld. Münster: Lit. S. 130-154.

Stuber, Michael (2004b): Diversity in nicht-gewinnorientierten Organisationen. In: Brackert, Petra; Schönfelder-Hoffmeister, Gabriele (Hg.), Rechtshandbuch für Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte. Hamburg: Dashöfer.

Stuber, Michael (2005a): Diversity: Ausgezeichnete Kommunikation für alle. In: DPWK (Hg.): Wirtschaftskommunikation 2005...2006, S. 148-149.

Stuber, Michael (2005b): Diversity: PE & OE ganz nah am Business. In: Püschel, A.; Schmitz-Buhl, S. M. (Hg.), Impulse der Personalentwicklung: Den Wandel gestalten. Bonn: Deutscher Psychologen Verlag. S. 165-171.

Stuber, Michael (2006b): Diversity Management in der Gesundheitsförderung – Zielgruppen und Zielgruppengenauigkeit im Wandel. In: Altgelt, Thomas; u.a. (Hg.): Diversity Management in der Gesundheitsförderung. Frankfurt a. M.: Mabuse-Verlag. S. 35-48.

Stuber, Michael; Wittig, Felix (2007): Diversity Management. Ein grundlegender Vergleich zum politischen Ansatz der Anti-Diskriminierung. In: Wächter, Hartmut; u.a.: Trierer Beiträge zum Diversity Management. Mering: Rainer Hampp Verlag.

Stuber, Michael (2007a): Die wirtschaftliche Gestaltung von Diversity. In: Koall, Iris u.a. (Hg.): Diversity Outlooks. Münster: LIT Verlag. S. 428-439.

Stuber, Michael (2007b): Work/Life Practices and Work Cultures in Europe. In: Peter Guggemos (Ed.): Diversity Management. European Contributions to a Current Debate. Augsburg: AIP. S. 281-300.

Stuber, Michael (2007c): Diversity im Gesundheits- und Pflegewesen. In: Kuhn-Fleuchaus, Christine; Bambach, Marco: Diversity Management. Unsichtbare Potentiale fördern. Steinbeis-Hochschule Berlin.

Stuber, Michael (2009a): Diversity - kulturelle Vielfalt in Unternehmen / cultural difference in companies. In: Metropolis Partnership (Hg.) To Canada – Migration – nach Deutschland. S. 74-77.

Stuber, Michael (2011a): La méthode S.O.R.A. revisitée. In: Kag Sanoussi: Le Réflexe Sapiens. Diversité: L'entreprise, peut mieux faire. Le Politique, davantage. Paris, ResPublica.

Stuber, Michael (2011): Diversity. Die persönlichen Stärken nutzen mit dem Potenzial Prinzip. In: Narjes, Frauke, Feltz, Nina (Hrsg.): Fishing for Carrers. Opladen: Budrich UniPress. S. 97-110.

## Stuber, Michael – Fachartikel und graue Literatur

Stuber, Michael (1998a): Die große Vielfalt: Harte - oder sonnige - Zeiten für das ökonomische Prinzip. Köln: Basistext.

Stuber, Michael (1998b): Diversity: Das Managementkonzept, das auch Schwule und Lesben berücksichtigt. In: VK-Info, Nr. 13, S. 6 - 7.

Stuber, Michael (1999): Marketing auf Gay Events. Wenn Millionen feiern. In: Event Partner, Nr. 6, S. 60-63.

Stuber, Michael (2000a): Managing Diversity in Europe. In: Sietar Europe Newsletter, Nr. 2 , S. 16 - 17.

Stuber, Michael (2000b): Gleich drei Wünsche auf einmal - Diversity: Chancengleichheit, ökonomischer Erfolg und sozio-politische Raison. In: EU-news, Nr. 6 (September), S. 4.

Stuber, Michael (2001a): Kratzer am Kitschbild, Gastkommentar. In: Horizont, Nr. 10, S. 16.

Stuber, Michael (2001b): Another Untapped Potential - Managing Diversity in Europe. Köln: Basistext.

Stuber, Michael (2002d): Diversity als Strategie. In: Personalwirtschaft, Nr. 1, S. 28 - 33.

Stuber, Michael (2002e): Diversity Management: Alle Fähigkeiten nutzen. In: Uni-Magazin, Nr. 1, S. 50 - 53.

Stuber, Michael (2002f): Diversity Mainstreaming. In: Personal, Nr. 3, S. 48 - 53.

Stuber, Michael (2002g): Führung & Vielfalt (Editorial). In: Personalführung, Nr. 8, S. 3 - 4.

Stuber, Michael (2003c): Diversity-Marketing Eine Lösung des (scheinbaren) Widerspruchs zwischen Massen- und Individual-Marketing? In: Thexis, Nr. 4, S. 31 - 35.

Stuber, Michael (2003d): Mit Diversity fit für die Zukunft. In: Personal Manager, Nr. 5, S. 12 - 20.

Stuber, Michael (2004e): Anti-Diskriminierungskonzept für ein mittelständisches Unternehmen. In: Der Personalleiter, Juni, s: 189 – 191.

Stuber, Michael (2004f): Diversity und Emotionen. In: Persorama, Nr. 2 (Juni), S. 12 – 17.

Stuber, Michael (2004g): EU-Anti-Diskriminierungsrichtlinien. In: impulse, Ausgabe 30, S. 29-33.

Stuber, Michael (2004h): Männer, Macher & Machos. In: Personal, Heft 9, S. 16-19.

Stuber, Michael (2004i): Six Regional Perspectives on Diversity. In: The Diversity Factor, Volume 12, Nr. 4.

Stuber, Michael (2005c): Diversity – celebrating difference. In: Sonderausgabe 20th Anniversary AEGEE Europe, S. 125.

- Stuber, Michael (2005d): Endlich professionell objektiv (Provokation des Monats). In: Personal, Heft 5, S. 33.
- Stuber, Michael (2005e): Diversity im Gesundheitswesen. In: First Class Health, Ausgabe 3, S. 43.
- Stuber, Michael (2006c): Vielfalt fördern im Unternehmen. In: Personalmagazin, Heft 2, S. 66-67.
- Stuber, Michael (2006d): Jung und Alt im selben Boot. In: Personalmagazin, Heft 3, S. 70-71.
- Stuber, Michael (2006e): Behinderung muss kein Hindernis sein. In: Personalmagazin, Heft 4, S. 78-79.
- Stuber, Michael (2006f): Kulturelle Vielfalt systematisch nutzen. In: Personalmagazin, Heft 5, S. 70-71.
- Stuber, Michael (2006g): Kleiner Unterschied bewirkt großen Erfolg. In: Personalmagazin, Heft 6, S. 70-71.
- Stuber, Michael (2006h): Gegen Panikmache: Antidiskriminierungsgesetzgebung in Europa. In: Personal, Heft 11, Seite 6-8.
- Stuber, Michael (2007d): Rethinking Diversity from a Global Scope. In: The Diversity Factor. Volume 15, winter.
- Stuber, Michael (2007e): The Globalisation of Diversity. Learning from different heritages. In: Convergence. Vol. 8, Nr. 1.
- Stuber, Michael (2008b): Diversity- Motor und Mehrwert im globalen Wettbewerb. In: io new management. Nr. 3. S. 8-12.
- Stuber, Michael (2009b): Wirtschaftlichkeit und soziales Engagement im Einklang. In: Personalwirtschaft, Nr. 3. S. 39-41
- Stuber, Michael (2009c): Gewusst Wer. In: Personal, Nr. 9. S. 12-14.
- Stuber, Michael (2010): Pro anonymisierte Bewerbung. In: Personal Nr.11, S. 18
- Stuber, Michael (2011): Gesellschaft muss Diversity noch lernen. Unternehmen als Musterschüler In: Clavis, Nr. 02, S. 8-9.
- Stuber, Michael (2012): Diversity – die Zukunft oder das Ende der Gleichstellung?, Dashöfer Verlag. S.53-58.
- Stuber, Michael (2012b): Vielfalt ist gut für das Geschäft. In: Personalmanager, Nr. 4, S.10-11.
- Stuber, Michael (2012c): Mitarbeiter-Netzwerke als Diversity-Instrument. In: VK Newsletter, S.7-9.
- Stuber, Michael (2012d): Implementation Checklist for Diversity Management, European Commission.
- Stuber, Michael (2012e): Das Potenzial Prinzip für Generationen, Pro Alter.

Stuber, Michael (2013): Gastbeitrag: Einfach Diversity?, In: Bayer Kompakt.

Stuber, Michael (2013b): Mythos Quote. In: PERSONALquarterly (PQ) Nr. 01, S. 10-16.