

Presseinformation

DRITTE AUFLAGE DES STANDARDWERKS „DIVERSITY“ ZUM DEUTSCHEN DIVERSITY TAG

Kompendium: Das Beste aus 15 Jahren Diversity

Köln, 3. Juni 2014: Zum heutigen Deutschen Diversity Tag stellt Michael Stuber die vollständig überarbeitete dritte Auflage des Standardwerks „Diversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip“ vor. Das Kompendium mit dem Untertitel „Das Beste aus 15 Jahren Forschung & Praxis“ ist bis 20. Juni zum Subskriptionspreis bestellbar. Das Werk enthält über 300 Beispiele führender Unternehmen aus Deutschland, Österreich und der Schweiz sowie aktuelle Studien und Statistiken. Es bietet allen Themeninteressierten die Informationen, die sie für die Konzeption und Umsetzung von Diversity benötigen.

Die systematische Nutzung von Vielfalt zieht sich als Leitfrage durch das neugestaltete Fachbuch von „Deutschlands Diversity-Papst“ (Wirtschaftswoche). Für ein Maximum an Praxisorientierung kombiniert das Werk fundierte Erkenntnisse aus Studien und exakte Analysen von Daten mit langjähriger Umsetzungserfahrung und den Ergebnissen von Projekten und Programmen, die in Unternehmen umgesetzt wurden. Mit drei gänzlich neuen Kapiteln deckt es die gesamte Umsetzung von Diversity & Inclusion von den ersten Analysen über die Konzeption und Einführung bis zur nachhaltigen Verankerung ab. 50 neu recherchierte Seiten beschreiben die themen-orientierte Implementierung von Alter bis Work/Life-Balance.

Als echtes Kompendium ist „Diversity & Inclusion: Das Potenzial-Prinzip“ unverzichtbar für alle Fach- und Führungskräfte im Personalwesen, für Führungskräfte und Berater sowie für alle, die in ihrer Arbeit mit Unterschieden zu tun haben: Öffentliche Verwaltung, Verbände und gesellschaftliche Projekte.

Anlässlich des Deutschen Diversity Tages kann das Buch bis zum 20. Juni zum Subskriptionspreis von 49 Euro inkl. MwSt. bestellt werden. Danach ist es für 59€ überall im Handel und direkt beim Shaker-Verlag erhältlich: www.shaker.de/shop/978-3-8440-2832-4

Der Autor, Michael Stuber, gilt als europäischer Pionier in Sachen Diversity. 17 Jahre Forschungs-, Publikations- und Beratungstätigkeit machen ihn zu einem der profiliertesten Experten des Bereichs. Der Wirtschaftsingenieur und Inhaber der Beratungsfirma Ungleich Besser Diversity Consulting hat 5 Fachbücher, 15 Buchbeiträge und 50 Fachartikel veröffentlicht. Weitere Informationen auf michael-stuber.biz

Pressekontakte

Larissa Fitschen, team@diversity-consulting.de
Jan-Lucas Schanze, kontakt@ungleichbesser.de
Telefon 02 21 – 22 21 – 7 22 Telefax – 251

Ungleich Besser Diversity Consulting
Inhaber und V.i.S.d.P Michael Stuber
Richard-Wagner-Str. 25 – 50674 Köln