

## Vorabinformation

# DIVERSITY: MEHR ERFOLG MIT DEM POTENZIAL-PRINZIP

## Vollständig überarbeitete Neuauflage des Standardwerkes zu „Diversity“ ab Dezember im Buchhandel

Köln, 21. Oktober 2008 – Nach dem großen Erfolg des Fachbuchs „Diversity“ erscheint im Dezember die vollständig überarbeitete Ausgabe im Buchhandel. Michael Stuber erläutert erstmals umfassend das von ihm entwickelte **Potenzial-Prinzip** als eingängige Systematik zur Nutzung von Vielfalt in Organisationen. **Zahlreiche neue Praxisbeispiele** führender Organisationen zeigen, wie Diversity in der betrieblichen Praxis erfolgreich umgesetzt wird und welche Maßnahmen sich bei der Umsetzung bewährt haben. **Aktuelle Studienergebnisse** bieten dem Leser hilfreiche Argumente für die Implementierung von Diversity in der eigenen Organisation. Aktuelle Entwicklungen untermauern die Bedeutung des Ansatzes.

Michael Stuber gilt als „**Deutschlands Diversity Papst**“ (Wirtschaftswoche) und veröffentlicht in seinem neusten Buch Erkenntnisse aus seiner langjährigen Praxiserfahrung mit führenden Unternehmen. Das Werk richtet sich an Personalverantwortliche, Personalreferenten, Führungskräfte und Berater, die grundlegende Veränderungen am Arbeitsmarkt rechtzeitig aufgreifen und die **Potenziale einer vielfältig zusammengesetzten Belegschaft** nutzen möchten. Eingängig beschreibt der Autor erfolgreiche Implementierungsansätze aus Großunternehmen, KMUs und dem öffentlichen Sektor - dabei macht er auch Fallstricke und Erfolgsfaktoren der Umsetzung deutlich.

### Stimmen zur 1. Auflage „Diversity“

„Überzeugungstäter Michael Stuber erklärt Diversity-Neulingen die Grundgedanken. Erfabrene Manager finden Ideen für ihr Unternehmen.“ Personal 05/2004

„Stuber gelingt es auf angenehme Weise, die Balance zwischen wissenschaftlichem Anspruch [...] gegenüber Prägnanz und Verständlichkeit ausgewogen zu gestalten.“ Wirtschaftspsychologie 09/2004

„Das erste deutschsprachige Praxis-Handbuch beleuchtet auf der Grundlage umfassender Studien und langjähriger Beratungspraxis zahlreiche Facetten des Themas «Diversity»“. Personrama 06/2004

„Das Buch eignet sich besonders für Praktiker, da es einen wertvollen und umfassenden Einblick in ein zukunftsträchtiges Schlüsselthema bietet.“ Thexis 09/2004

„Das Standardwerk über Diversity Management im deutschsprachigen Raum.“ Süddeutsche Zeitung 06/2008

**Michael Stuber (2008). Diversity: Das Potenzial-Prinzip. Ressourcen aktivieren – Zusammenarbeit gestalten. Luchterhand: Köln. ISBN 978-3-472-07488-5**

**Aus dem Inhalt:**

- Verständnis: Wie wird Diversity zum Potenzial-Prinzip?
- Argumente: Warum ist Diversity unverzichtbar?
- Basis: Weshalb müssen sich Organisationen ändern?
- Umfeld: Welche Rahmenbedingungen sind in Deutschland gegeben?
- Ziele: Welche messbaren Verbesserungen sind erreichbar?
- Strategien: Welche Ansätze schaffen nachhaltig Mehrwerte?
- Beispiele: Wie nutzen Unternehmen Vielfalt als Erfolgsfaktor?

**Der Autor:** Michael Stuber ist Diplom-Wirtschaftsingenieur und Inhaber der Kölner Diversity Beratungsgesellschaft Ungleich Besser Diversity Consulting. Als Pionier des Themas führt er regelmäßig Praxisstudien durch und setzt Akzente bei der Weiterentwicklung des Ansatzes. Michael Stuber berät seit über zwölf Jahren europaweit führende Unternehmen und den öffentlichen Sektor. Er hat mehrere Fachbücher und zahlreiche Artikel veröffentlicht. Weitere Informationen zu seiner Person unter [www.michael-stuber.biz](http://www.michael-stuber.biz).

**Pressekontakt – zum Thema Diversity, für Interviews etc.**

Ungleich Besser Diversity Consulting  
Felix Wittig, Bereich Kommunikation  
Telefon 0221-22212-50  
Email: [kommunikation@ungleich-besser.de](mailto:kommunikation@ungleich-besser.de)

**Verlagskontakt – für Rezensionsexemplare**

Wolters Kluwer Deutschland GmbH  
Dr. Andrea Porschen, Verlagsbereich Unternehmen  
Telefon 0221 94373 7731  
Email: [aporschen@wolterskluwer.de](mailto:aporschen@wolterskluwer.de)